

KADROVSKI NAČRT OBČINE GORENJA VAS – POLJANE ZA LETO 2018 in 2019

Skupaj s proračunom za tekoče leto se v skladu s 43. členom Zakona o javnih uslužbencih (Ur. l. RS, št. 63/07-UPB3, 65/08, 74/09, 40/12) predloži občinskemu svetu tudi predlog kadrovskega načrta. V skladu z 8. členom Pravilnika o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov (Ur. l. RS, št. 60/06, 83/06, 70/07, 96/09) se navede število zaposlenih na dan 31. decembra preteklega leta, dovoljeno število zaposlenih na dan 31. 12. iz kadrovskega načrta za tekoče leto in predlog dovoljenega števila zaposlenih za naslednji dve proračunski leti.

	Tarifni razred	Število zaposlenih na dan 31. 12. 2017	Dovoljeno število zaposlenih na dan 31. 12. 2018	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31. 12. 2019	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31. 12. 2020
Funkcionarji	Župan				
Urad župana	VII	4	4	4	4
	VI	1	1	2	2
	V	0	0	0	0
Oddelek za proračun finance in računovodstvo	VII	3*	3*	3	3
	VI	0	0	0	0
	V	2**	2**	1**	1**
Oddelek za okolje, prostor in infrastrukturo	VII	4	4	4	4
	VI	1	1	1	1
	V	0	1	2	2
	IV	3	2	2	2
S K U P A J		18	18	19	19

*Na delovnem mestu oddelka računovodstva za področje financ in šolstva se skladno z veljavno sistemizacijo polovico delovnega časa nameni za naloge z delovnega področja šolstva, vrtcev in športa, ki sodijo v delovno področje urada župana. Na delovnem mestu oddelka računovodstva za področje proračuna in financ se izvajajo tudi naloge javnega naročanja gradenj in storitev, ki sicer sodijo v delovno področje oddelka za okolje, prostor in infrastrukturo.

** Eno delovno mesto se v celoti nameni za obračun komunalnih storitev gospodarskih javnih služb (izdaja položnic, izdelava obračunov in evidenc), ki jih izvaja režijski obrat občine, ki je organiziran v okviru oddelka za okolje in infrastrukturo.

Obrazložitev:

- Na dan 31. 12. 2017 je bilo v občinski upravi Občine Gorenja vas – Poljane zaposlenih 18 javnih uslužbencev, od tega trije komunalni delavci, en javni uslužbenec pa opravlja delo na občini štiri dni v tednu, en dan v tednu pa na sedežu KS Gorenja vas. Enako stanje števila zaposlenih javnih uslužbencev in njihova razporeditev po delovnih mestih je predvideno tudi na dan 31. 12. 2018.
- V občinski upravi je sistemiziranih 19 delovnih mest, pri čemer sistemizacija delovnih mest za dve delovni mesti v oddelku za okolje, prostor in infrastrukturo dovoljuje zaposlitev do ene

polovice, na osnovi česar se lahko v občinski upravi zaposli skupno 18 javnih uslužbencev, s čimer je sistemizacija tudi usklajena s kadrovskim načrtom.

Obrazložitev sprememb kadrovskega načrta za naslednji dve proračunski leti:

- Zaposlitev javnega uslužbenca zadolženega izključno za področje vzdrževanja občinskih cest, ki je bila predvidena za drugo polovico leta 2018, še ni bila realizirana in se predvidi v letu 2019. Stanje 380-kilometrskega omrežja občinskih cest terja sistematičen pristop izvajanja vzdrževanja in predhodne pregledniške službe, ki je z obstoječima dvema komunalnima delavcema ne moremo več zagotavljati v zadovoljivi meri, saj se je s 1. 4. 2018 povečal tudi obseg del v zbirnem centru za ločeno zbiranje odpadkov Todraž, ki je po novem dodatno odprt še ob ponedeljkih do 17. ure.
- V letu 2018 je predvidena upokožitev javne uslužbenke v oddelku za finance in računovodstvo ter nadomestna zaposlitev s predhodno notranjo prerazporeditev nalog v istem oddelku, v okvir česar se vključuje tudi možnost opravljanja pripravništva.
- V prvi polovici leta 2018 je bila skladno z veljavnim kadrovskim načrtom izvedena tudi notranja prerazporeditev v oddelku za okolje, prostor in infrastrukturo za področje gradenj in upravljanja komunalne infrastrukture, s ciljem učinkovitejšega upravljanja kanalizacijske infrastrukture s črpališči ter vzdrževanja objektov in občinskih stanovanj.

Druge oblike dela v občinski upravi (izven sistemiziranih delovnih mest):

- Za druge oblike dela v občinski upravi Občine Gorenja vas – Poljane se šteje zaposlitev študentov in dijakov na praksi, s čimer občina omogoča opravljanje obvezne prakse študentom in dijakom z območja občine. Ker se je v letu 2018 zaradi dolgotrajnejših bolniških staležev zaposlenih obseg študentskega dela povečal, se iz naslova prihrankov zaradi bolniškega staleža ter s ciljem znižanja stroškov študentskega dela predvidi tudi možnost opravljanja pripravništva.
- Iz naslova prihrankov zaradi nižjih stroškov študentskega dela pri izvajanju komunalnih del v režijskem obratu se predvidi tudi možnost sklenitve pogodbe za sezonska dela komunalnega urejanja javnih površin tekom poletnih mesecev.

Usklajenost kadrovskega načrta s proračunom občine:

- Kadrovski načrt je v skladu s 43. členom zakona o javnih uslužbencih usklajen proračunom Občine Gorenja vas - Poljane za leto 2019.

Župan
Milan Čadež, l.r.