



Prejeto: 20-04-2026	Sig. znak: 124
Vrednost:	Priloge:
Šifra zadeve: 014-06/2026-01	

Številka: 338/2026
 Datum: 17.4.2026



OBČINA ŠKOFJA LOKA g. Tine Radinja - župan Mestni trg 15 4220 Škofja Loka	OBČINA NAKLO g. Ivan Meglič - župan Stara cesta 61 4202 Naklo	OBČINA JESENICE g. mag. Peter Bohinec - župan Cesta železarjev 6 4270 Jesenice
OBČINA BOHINJ g. Jože Sodja - župan Triglavska cesta 35 4264 Bohinjska Bistrica	OBČINA BLED g. Anton Mežan - župan Cesta svobode 13 4260 Bled	OBČINA CERKLJE g. Franc Čebulj - župan Trg Davorina Jenka 13 4207 Cerklje na Gorenjskem
OBČINA GORENJA VAS - POLJANE g. Milan Čadež - župan Poljanska cesta 87 4224 Gorenja vas	OBČINA GORJE g. Peter Torkar - župan Zgornje Gorje 6 b 4247 Zgornje Gorje	OBČINA JEZERSKO g. Andrej Karničar-župan Zgornje Jezersko 65 4206 Zgornje Jezersko
OBČINA KRANJSKA GORA ga. Henrika Zupan - župan Kolodvorska 1 B 4280 Kranjska Gora	OBČINA PREDDVOR g. Rok Roblek - župan Dvorski trg 10 4205 Preddvor	OBČINA RADOVLJICA g. Ciril Globočnik - župan Gorenjska cesta 19 4240 Radovljica
OBČINA ŠENČUR g. Ciril Kozjek - župan Kranjska cesta 11 4208 Šenčur	OBČINA ŽELEZNIKI g. Marko Gasser - župan Češnjica 48 4228 Železniki	OBČINA ŽIRI g. Franci Kranjc - župan Loška cesta 1 4226 Žiri
OBČINA ŽIROVNICA g. Leopold Pogačar - župan Breznica 3 4274 Žirovnica	MESTNA OBČINA KRANJ g. Matjaž Rakovec - župan Slovenski trg 1 4000 Kranj	OBČINA TRŽIČ g. Peter Miklič- župan Trg svobode 18 4290 Tržič

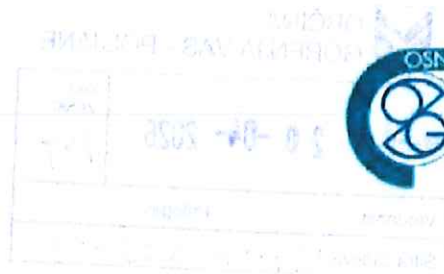
ZADEVA: Soglasje k imenovanju direktorja zavoda Osnovnega zdravstva Gorenjske

Spoštovani,

Svet zavoda Osnovnega zdravstva Gorenjske je pričel s postopkom razpisa za prosto delovno mesto direktorja zavoda, ki je bil objavljen dne 20.3.2026.

Svet zavoda je na svoji seji dne 16.4.2026, skladno s pristojnostmi sveta zavoda, sprejel sklep o imenovanju g. Matjaža Žura, stanujočega Ulica Andreja Vavkna 37, 4207 Cerklje na Gorenjskem za direktorja zavoda Osnovnega zdravstva Gorenjske za mandatno obdobje 4 let, od 01.07.2026 do 30.06.2030.

Na podlagi 29. člena in 30.b Zakona o zdravstveni dejavnosti vas kot občino ustanoviteljico zavoda Osnovnega zdravstva Gorenjske prosimo za soglasje k imenovanju g. Matjaža Žura, stanujočega Ulica



OSNOVNO ZDRAVSTVO GORENJSKE

Gospodarska ulica 9, 4000 Kranj
Tel. 04 208 25 11, 04 281 0800
Faks 04 202 67 18

Andreja Vavkna 37, 4207 Cerklje na Gorenjskem za direktorja zavoda Osnovnega zdravstva Gorenjske za mandatno obdobje 4 let, od 01.07.2026 do 30.06.2030.

Na podlagi 36. člena Odloka o preoblikovanju Osnovnega zdravstva Gorenjske so ustanoviteljice dolžne OZG v posameznih primerih, ki jih določa zakon, statut ali odlok, izdati svoje soglasje v roku 60 dni od dneva prejema zahtevka. V primeru molka se po izteku 60- dnevnega roka šteje, da je bilo izdano pozitivno soglasje.

S spoštovanjem.



Predsednik sveta zavoda OZG:
Marjan Kristanc, dr.med.spec.

Podpisnik: Marjan Kristanc
Čas podpisovanja: 17-04-2026 13:03:47 (+02:00)
IP-naslov: 213.250.27.2

priloga:

- Sklep sveta zavoda OZG o imenovanju številka: 337/2026 z dne 16.4.2026
- Zapisnik komisije z dne 1.4.2026 in 2.4.2026
- Prijava na razpis - Matjaž Žura

Poslano:

- Občine ustanoviteljice (Bled, Bohinj, Cerklje na Gorenjskem, Gorenja vas-Poljane, Jesenice, Jezersko, Kranjska Gora, Mestna občina Kranj, Naklo, Preddvor, Radovljica, Šenčur, Škofja Loka, Tržič, Železniki, Žiri, Gorje in Žirovnica)

Poslano priporočeno s povratnico!



Številka: 337/2026

Datum: 16.4.2026

Na podlagi določil drugega odstavka 29. člena in 30.b člena Zakona o zdravstveni dejavnosti (Uradni list RS, št. 23/05 – uradno prečiščeno besedilo, 15/08 – ZPacP, 23/08, 58/08 – ZZdrS-E, 77/08 – ZDZdr, 40/12 – ZUJF, 14/13, 88/16 – ZdZPZD, 64/17, 1/19 – odl. US, 73/19, 82/20, 152/20 – ZZUOOP, 203/20 – ZIUPOPDVE, 112/21 – ZNUPZ, 196/21 – ZDOsk, 100/22 – ZNUZSZS, 132/22 – odl. US, 141/22 – ZNUNBZ, 14/23 – odl. US, 84/23 – ZDOsk-1, 102/24 – ZZKZ, 32/25 in 112/25 – odl. US) in 10. člena Zakona o dodatnih interventnih ukrepih na področju zdravstva (Uradni list RS, št. 111/25, 34/26 in 37/26 – popr.) je svet zavoda OZG na 14. seji dne 16.4.2026 sprejel naslednji:

SKLEP

- 1. Za direktorja zavoda Osnovnega zdravstva Gorenjske se za mandatno obdobje 4 (štirih) let, od 01.07.2026 do 30.06.2030, imenuje Matjaža Žura, stanujočega Ulica Andreja Vavkna 37, 4207 Cerklje na Gorenjskem.**
- 2. Sklep pod točko 1. velja, ko občine ustanoviteljice OZG podajo soglasje k tem sklepu o imenovanju Matjaža Žura za direktorja zavoda.**
- 3. Predsednika sveta zavoda se pooblasti, da z imenovanim direktorjem zavoda sklene pogodbo o zaposlitvi za čas trajanja mandata direktorja.**

Obrazložitev

Svet zavoda je na 13. seji dne 5.3.2026 sprejel sklep, da se pristopi k izvedbi razpisnega postopka za direktorja zavoda Osnovnega zdravstva Gorenjske za mandatno obdobje 4 let, saj direktorju zavoda s 30.06.2026 preneha funkcija direktorja zavoda.

Javni razpis za direktorja zavoda Osnovnega zdravstva Gorenjske je bil objavljen 20.3.2026 in je obsegal pogoje, določene v prvem in drugem odstavku 29. člena Zakona o zdravstveni dejavnosti in 10. člena Zakona o dodatnih interventnih ukrepih na področju zdravstva.

Na podlagi sklepa o ustanovitvi delovnega telesa-komisije sveta OZG v zvezi z imenovanjem direktorja zavoda z dne 5.3.2026, se je komisija sestala na seji dne 1.4.2026 in 2.4.2026 ter izvedla postopek pregleda prispelih vlog kandidatov ter preučitev vlog za imenovanje direktorja zavoda. Na razpis sta prispeli 2 prijavi kandidatov. Komisija je sprejela sklep, da vse razpisne pogoje izpolnjujeta oba kandidata. Glede na navedeno je svet zavoda potrdil Zapisnik o delu delovnega telesa - komisije sveta OZG v zvezi z imenovanjem direktorja zavoda z dne 1.4.2026 in 2.4.2026, iz katerih izhaja izpolnjevanje razpisnih pogojev.

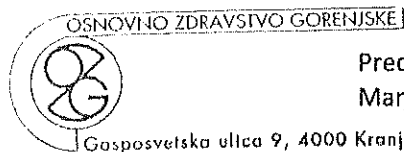


Na seji dne 16.4.2026 sta se oba kandidata predstavila svojo kandidaturo na seji sveta zavoda in odgovarjala na postavljena vprašanja s strani članov sveta OZG. Po njuni predstavitvi so člani sveta zavoda pristopili h glasovanju za sprejem Sklepa o imenovanju direktorja zavoda OZG za mandatno obdobje 4 let, od 01.07.2026 do 30.06.2030. Za izvedbo tajnega glasovanja je bila s strani sveta zavoda imenovana 3- članska komisija, ki je v skladu z 34. členom Poslovnika o delu sveta zavoda opravila postopek štetja glasovnic tajnega glasovanja.

Po izvedenem postopku tajnega glasovanja za sprejem sklepa o imenovanju direktorja zavoda OZG za mandatno obdobje 4 let, od 01.07.2026 do 30.06.2030, v katerem je glasovalo 20 prisotnih članov sveta zavoda OZG, je bilo ugotovljeno, da je kandidat Matjaž Žura prejel 9,495 glasov.

Ker svet zavoda OZG odloča z večino glasov navzočih članov sveta zavoda, je kandidat Žura Matjaž prejel potrebno večino glasov, zato je bilo odločeno kot izhaja iz izreka tega sklepa.

S tem je ta sklep utemeljen.



Predsednik sveta zavoda OZG:
Marjan Kristanc, dr.med.spec.

Podpisnik: Marjan Kristanc
Čas podpisovanja: 20-04-2026 13:30:25 (+02:00)

1. Občine ustanoviteljice (Bled, Bohinj, Cerklje na Gorenjskem, Gorenjska vas-Poljane, Jesenice, Jezersko, Kranjska Gora, Mestna občina Kranj, Naklo, Preddvor, Radovljica, Šenčur, Škofja Loka, Tržič, Železniki, Žiri, Gorje in Žirovnica)
2. G. Matjaž Žura
3. Kadrovska služba OZG

Matjaž Žura
Ulica Andreja Vavkna 37
4207 Cerklje

Osnovno zdravstvo Gorenjske
Gospodsvetska ulica 9
4000 Kranj

Cerklje 26.3.2026

**Predmet: Prijava na razpis »DIREKTOR ZAVODA OSNOVNO ZDRAVSTVO
GORENJSKE«**

Kot je razvidno iz priloženega kratkega življenjepisa, sem od leta 1986 zaposlen v javnem zavodu Osnovno zdravstvo Gorenjske OE Zdravstveni dom Kranj, od leta 2021 pa opravljam funkcijo direktorja OZG Kranj. Po končani srednji šoli sem se zaposlil kot zdravstveni tehnik v nujni medicinski pomoči (NMP), poleg svojega osnovnega poklica pa sem skozi vsa leta aktivno sodeloval pri postopkih izboljšave dela in izobraževanja v NMP.

Od leta 1999 aktivno sodelujem kot predavatelj in inštruktor zdravnikom in zdravstvenim tehnikom na kongresih, seminarjih in izobraževanjih, ki jih prirejajo Ministrstvo za zdravje, Slovensko združenje za urgentno medicino, Sekcija medicinskih sester in zdravstvenih tehnikov reševalcev, Združenje zdravstvenih zavodov Slovenije, Društvo ekonomistov in poslovodnih delavcev v zdravstvu.

Od leta 2002 sem sodeloval v projektu Nujne medicinske pomoči v Sloveniji, nazadnje v podskupini za Helikoptersko nujno medicinsko pomoč, ki jo vodi in koordinira Ministrstvo za zdravje RS. V okviru projekta NMP je Ministrstvo za zdravje pooblastilo Osnovno zdravstvo Gorenjske za izpeljavo vseh aktivnosti pri pripravi Helikopterske NMP. Kot član projektne skupine sem bil imenovan za tehničnega vodja. Po zaključku projekta v letu 2006 pa sem do leta 2021 v okviru redne zaposlitve opravljal delo »Vodje zdravstvenih tehnikov in diplomiranih zdravstvenikov HNMP« in »Koordinator službe HNMP«.

Ker sem poleg strokovnega medicinskega dela na svojem delovnem mestu opravljal tudi zadolžitve z ekonomskega in organizacijskega področja, sem zato, da bi pridobil in nadgradil ustrezna znanja, ob delu doštudiral na Univerzi na Primorskem Fakulteta za management v Kopru. Študij je imel poudarek na ekonomskih, pravnih in organizacijskih vsebinah, pri izbirnih predmetih pa sem si izbral področje obdavčitev podjetij, delovanje javne uprave, managementa nepridobitnih organizacij in projektne managementa.

Od leta 2007, ko je Osnovno zdravstvo Gorenjske prevzelo organizacijo službe NMP na Letališču Brnik, sem bil do leta 2021 vodja in koordinator službe, ki je organizirana vsak dan v letu, 24 ur na dan.

V letu 2007 sem na Univerzi na Primorskem, Fakulteti za management zaključil podiplomski specialistični študij managementa in se zaposlil kot pomočnik direktorice ZD Kranj (del. mesto Vodja II) in prevzel naloge s področja financ, investicij v objekte in opremo, nadzor nad nabavo zdravstvenega materiala in zdravil, pomoč pri pripravi javnih naročil, spremljanje in usmerjanje zaposlenih pri realizaciji delovnega programa ZZZS.

V letu 2013 sem bil imenovan za v.d. direktorja Zobne poliklinike Kranj in ob koncu mandata izpeljal priključitev k Zdravstvenemu domu Kranj.

Leta 2021 sem bil imenovan na funkcijo direktorja Osnovnega zdravstva Gorenjske, kjer vodim Javni zavod in v okviru dela sodelujem tudi širše v okviru ZZZS, MZ in Združenja zdravstvenih zavodov Slovenije pri oblikovanju zdravstvene politike na primarnem nivoju v Sloveniji.

Že v času pred imenovanjem za direktorja OZG Kranj, je bil moj glavni model timskega vodenja zavoda, ki se je zadnjih letih nadaljeval in s področja ene organizacijske enote (OE ZD Kranj) prenesel na sodelovanje med vsemi organizacijskimi enotami znotraj OZG in še posebno v organizacijski enoti Uprava, ki jo tudi neposredno vodim. Vodenje OZG pomeni predvsem usklajevanje potreb in interesov posameznih OE, zagotavljanje ustreznega strokovnega kadra, finančnih sredstev, dodatnih programov in prostorov v sodelovanju z občinami ustanoviteljicami JZ. Eden ključnih elementov vodenja je tudi spremljanje in implementiranje zakonodaje pripravljeno s strani regulatorjev (MZ, ZZZS in NIJZ), delovno pravne zakonodaje in sledenje potrebam stroke in predvsem potrebam naših uporabnikov.

OZG je v vseh zadnjih petih letih poslovno deloval uspešno, ne samo s finančnim pozitivnim rezultatom, temveč je bil tudi uspešen pri pridobivanju novih - dodatnih delovnih programov in v večini OE pri zagotavljanju delovnih prostorov in opreme, za učinkovito izvajanje naših storitev. Kljub vse slovenskemu pomanjkanju kadra, tako zdravstveno strokovnega, kot administrativno tehničnega kadra, smo z aktivnostmi uspešno zagotavljali dostopnost do izbranega družinskega zdravnika, pediatra in ginekologa, ter nujne medicinske pomoči.

Poleg strokovnega znanja, ki ga skušam konstantno nadgrajevati menim, da je ena mojih glavnih prednosti tudi v občutku za delo z ljudmi. Zavedam se namreč, da je timsko delo predpogoj za uspeh strokovne izvedbe zadanih nalog.

V 39-ih letih dela v javnem zdravstvenem zavodu sem poleg aktivnega dela z bolniki, še vedno namreč delam tudi kot zdravstveni reševalec letalec v enoti Helikopterske nujne medicinske pomoči, spremljanja in aktivne udeležbe pri razvoju in organizaciji zdravstva, pridobil zanje o delovanju slovenskega zdravstvenega sistema in pridobil bogate izkušnje iz vodenja zdravstvene ustanove na primarni ravni.

Ocenjujem se kot energičnega, predanega in učinkovitega. Motivira me občutek dodane vrednosti in zadovoljni uporabniki.

Verjamem, da se vam bodo zdele moje delovne izkušnje in priložen program dela in razvoja ustrezen ter upam, da se ujemajo z vizijo Osnovnega zdravstva Gorenjske. Vesel bom priložnosti, da se vam tudi osebno predstavim.

S spoštovanjem,

Matjaž Žura



**PROGRAM DELA IN RAZVOJA JAVNEGA ZAVODA OSNOVNO ZDRAVSTVO
GORENJSKE
2026 – 2030**

I. UVOD

Na podlagi Odloka o ustanovitvi javnega zavoda je Osnovno zdravstvo Gorenjske OZG javni zavod, ki s svojimi Zdravstvenimi domovi (Bled, Bohinj, Jesenice, Kranj, Radovljica, Škofja Loka, Tržič) zagotavlja primarno zdravstveno varstvo prebivalcem na območju vseh Gorenjskih občin: Bled, Bohinj, Cerklje, Gorje, Gorenja vas, Jesenice, Jezersko, Kranjska Gora, Kranj, Naklo, Preddvor, Radovljica, Šenčur, Škofja Loka, Tržič, Železniki, Žiri in Žirovnica preko 209.491 občanom na področju velikim 2.137 m². Poleg tega pa tudi vsem dnevnim migrantom in obiskovalcem v turističnih predelih Gorenjske. Za Gorenjsko so značilni naslednji demografski in drugi kazalniki, povezani z zdravjem:

- Več kot tretjina prebivalcev Gorenjske živi v urbanih središčih.
- Gorenjska beleži v primerjavi s Slovenijo podobno, nizko rast prebivalstva.
- Rast števila prebivalstva na Gorenjskem je večinoma posledica naravnega prirasta. Najvišji naravni prirast beležijo občine Kranj, Škofja Loka, Gorenja vas – Poljane in Šenčur.
- Gorenjski indeks staranja je razvojno slab, znotraj regije pa obstajajo precejšne razlike.
- Pričakovano trajanje življenja ob rojstvu je na Gorenjskem med najdaljšimi v Sloveniji (daljše je le še v osrednjeslovenski in goriški regiji).
- Bolniški stalež na Gorenjskem je med najnižjimi v Sloveniji, Gorenjci najpogosteje obiščejo svojega izbranega zdravnika zaradi bolezni dihal, bolezni mišično-skeletnega sistema in vezivnega tkiva, poškodb in zastrupitev, najpogostejši vzrok zdravljenja v bolnišnici pa so bolezni obtočil, novotvorbe, poškodbe in zastrupitve.
- Najpogostejši vzroki smrti so bolezni srca in ožilja, rakava obolenja ter poškodbe in zastrupitve.
- Kronične nenalezljive bolezni (bolezni srca in ožilja 36%, rak 33%) so najpomembnejši vzrok umrljivosti in obolevnosti prebivalcev Gorenjske, pri njihovem nastanku in razvoju imajo pomembno vlogo nezdrav življenjski slog (premajhna telesna aktivnost, nezdrava prehrana, poseganje po psihoaktivnih substancah) ter naravno in družbeno okolje.
- Gorenjska se z 1,7 zdravnika na 1.000 prebivalcev uvršča pod slovensko povprečje (3,4 2022), manj kot slovensko povprečje je tudi višjih in diplomiranih medicinskih sester in tehnikov, prav tako je tudi manj bolniških postelj na število prebivalcev.

Poslanstvo OZG Kranj

Uradni slogan našega zavoda je: **»Vaše zdravje, naša skupna pot.«**

Naše osnovno poslanstvo je izvajanje celostne, kakovostne, dostopne in varne zdravstvene oskrbe na primarnem nivoju s ciljem ohranjanja in izboljševanja zdravja in kakovosti življenja prebivalcev gorenjske regije. Temeljno poslanstvo javnega zdravstvenega zavoda temelji na zadovoljstvu vseh udeležencev: pacientov, zaposlenih in drugih sodelujočih, ki se vključujejo neposredno ali posredno v delovanje v OZG.

Poslanstvo naših organizacijskih enot – zdravstvenih domov je:

- strokovno, varno in kakovostno izvajanje zdravstvene oskrbe prebivalstva na območju občin ustanoviteljic;
- preprečevanje bolezni in ohranjanje zdravja ob upoštevanju pravic in potreb, zakonodaje ter etičnih načel v osnovnem zdravstvenem varstvu;
- zagotavljanje pogojev za strokovni in osebni razvoj zaposlenih;
- krepitev ugleda in družbeno odgovornega delovanja ob upoštevanju vseh deležnikov

Vizija

Prepoznani smo po svoji strokovnosti, skrbi za paciente in dobri organizaciji dela. Stremimo k nenehni rasti in pridobivanju novih programov, s pomočjo katerih prebivalcem Gorenjske nudimo prvovrstno zdravstveno oskrbo na primarni ravni. Spodbujamo inovativnost, se nenehno razvijamo in izboljšujemo.

OZG želi ostati še naprej temeljni izvajalec osnovne zdravstvene dejavnosti vključno z izvajanjem nujne medicinske pomoči ter preventivnega zdravstvenega varstva na območju 18 gorenjskih občin ustanoviteljic. Vodilo nam je strokovnost, razvojna usmeritev, zadovoljstvo uporabnikov in zaposlenih.

Resolucija o nacionalnem planu zdravstvenega varstva v Sloveniji 2026–2035

»Z odgovornostjo in sodelovanjem do boljših izidov zdravljenja«

Zdravstvena dejavnost na primarni ravni je temelj učinkovitega zdravstvenega sistema. Njena ključna vloga je v zagotavljanju celovite in kontinuirane obravnave pacientov, pri čemer mora delovati kot vstopna točka v zdravstveni sistem in ohraniti vlogo osrednjega koordinirane zdravstvene obravnave. Ključ do vzdržne zdravstvene dejavnosti na primarni ravni je v njeni sposobnosti učinkovitega povezovanja z drugimi ravni zdravstvene dejavnosti, socialnim varstvom in lokalnim okoljem. Strategija razvoja zdravstvene dejavnosti na primarni ravni do leta 2031 predvideva trajnosten razvoj tega področja, ki temelji na mednarodno priznanih dobrih praksah, digitalizaciji, vlaganjih v kadre in infrastrukturo, krepitvi raziskovalne dejavnosti in aktivnem vključevanju lokalnih skupnosti. Takšen celovit način, ki povezuje zdravstvene službe, lokalne skupnosti in druge ključne partnerje, bo omogočil kakovostno, odzivno in dolgoročno vzdržno zdravstveno varstvo za vse prebivalce v Republiki Sloveniji ter pomagal pri soustvarjanju odpornega in trajnostnega sistema primarnega zdravstvenega varstva, ki dolgoročno podpira zdravo in aktivno skupnost ter zmanjšuje neenakosti v zdravju.

Ukrepi

- Izvajanje Strategije razvoja zdravstvene dejavnosti na primarni ravni do leta 2031 in po letu 2031 sprejetje nove strategije,
- tesnejše povezovanje med lokalnim okoljem in primarnim zdravstvenim varstvom,
- aktivno zmanjševanje absentizma ter ozaveščanje o problematiki opravljanja dela v času bolezni ali zmanjšane delazmožnosti, zlasti skozi preventivne dejavnosti, zdravstveno vzgojo in svetovanje v okviru primarnega zdravstvenega varstva,
- spodbujanje partnerskega odnosa med ravnmi prek formaliziranih strokovnih poti,
- sprejetje celovite strategije razvoja zobozdravstva v Republiki Sloveniji.

Povezava ukrepov z glavnimi cilji resolucije

Optimizacija povezovanja z drugimi ravnmi zdravstvene dejavnosti bo pripomogla k trajnostnemu sistemu, ki bo učinkovit in odziven. Primarna raven zdravstvene dejavnosti sodeluje z vsemi generacijami na promocijskem in preventivnem področju, prav tako pa v sodelovanju z drugimi ravnmi zdravstvene dejavnosti izvaja tudi presejalne programe. Z digitalnimi orodji in UI bo dosežena integracija v sisteme drugih ravnmi zdravstvene dejavnosti, obenem pa se bo še naprej krepila strokovnost primarnega sektorja. Strokovno in empatično komunikacijo med zdravstvenimi delavci na primarni ravni in pacienti je treba okrepiti z namenom boljšega informiranja pacientov, zmanjšanja njihovega strahu ter učinkovitejšega usmerjanja v zdravstvenem sistemu. Hitra in dostopna obravnava na primarni ravni zdravstvene dejavnosti prav tako zmanjša število napotitev na zahtevnejše in včasih nepotrebne obravnave na višjih ravneh ter s tem zmanjša okoljske obremenitve.

II. PROGRAM DELA IN RAZVOJA ZAVODA

Kot direktor JZ OZG Kranj v obdobju 2026 – 2030 bom imel naslednje strateške usmeritve in cilje:

Sodelovanje z vsemi deležniki pri zagotavljanju zdravstvenega varstva:

- sodelavci,
- **Zavodom za zdravstveno zavarovanje Slovenije (ZZZS),**
- **Občinami ustanoviteljicami,**
- **Zastopnikom pacientovih pravic.**
- **Združenjem zdravstvenih zavodov Slovenije**

Prvi pogoj za dobro opravljeno delo, zadovoljne uporabnike, napredek v zdravstveni stroki so **sodelavci**, brez katerih še tako sposobno vodstvo ne more uresničiti zastavljenih ciljev. Kljub nezavidljivemu nagrajevanju v zdravstvu mora vodstvo ustvariti pogoje dela in delovno klimo, da bodo sodelavci z veseljem prihajali na delo in bo viden njihov prispevek v delovanju posameznega zdravstvenega doma in celotnega OZG.

Iz strukture zaposlenih po stopnji izobrazbe je razvidno, da je večina oz. 57,9 % delovnih mest z zahtevano izobrazbo VII. in VIII..

Kadrovsko-razvojni vidik in struktura kaže na:

- visoko stopnjo strokovne usposobljenosti zaposlenih,
- relativno velik delež visoko izobraženega kadra (VII. in VIII. stopnja skupaj več kot polovica zaposlenih),
- potrebo po dolgoročnem načrtovanju specializacij in nadomeščanja strokovnega kadra (zdravniki, specialisti),
- pomen vlaganja v stalno strokovno izpopolnjevanje in prenos znanja.

V OZG je 86,1 % zaposlenih za nedoločen čas in 13,9% za določen čas.

Število zaposlenih v OZG se je v zadnjih petih letih povečalo za 216. Slednje prikazuje spodnja tabela:

Leto	2020	2021	2022	2023	2024	2025	indeks 2025/2020
Zaposleni po stanju	1066	1115	1164	1217	1260	1282	128,46
Zaposleni iz ur (FTE)	1010	1023,7	1090,92	1.143,10	1.187,15	1.216,88	131,13

Ključna vloga **Zavoda za zdravstveno zavarovanje Slovenije (ZZZS)** je zagotavljanje financiranja zadostnih timov za vse dejavnosti, ki se lahko opravijo na nivoju primarne zdravstvene oskrbe, še posebno vlogo za naš zavod predstavlja OE ZZZS Kranj, ki skrbi za mrežo zdravstvenih izvajalcev na Gorenjskem in skrbi za čim boljšo dostopnost do zdravstvenih storitev svojim zavarovancem. Ker se pravila beleženja in obračunavanja (evidentiranje storitev, ločeno zaračunljiv material, izpolnjevanje delovnih nalogov, ...) nenehno spreminjajo in dopolnjujejo (okrožnice ZZZS), nad opravljenimi storitvami pa ZZZS izvaja vedno več finančnih nadzorov, je nujna kontinuirana dvostranska komunikacija.

Občine ustanoviteljice; sodelovanje pri večjih investicijah; gradnje, nakup opreme, nakup reševalnih vozil, adaptacije in prenove zdravstvenih objektov, ki so nujno potrebne za izboljšanje pogojev dela. Občine ustanoviteljice se kot ustanoviteljice in lastnice zdravstvenih domov, ki spadajo pod okrilje OZG, lahko prijavijo na javne razpise za sofinanciranje investicij v primarnem zdravstvu npr. sklada za okrevanje iz katerega je potrebno do leta 2031 počrpati čim več sredstev. Sodelovanje pri skupnih projektih s področja preventivne dejavnosti, preventivne delavnice za krepitev javnega zdravja, skupni projekti izobraževanja npr. prostovoljnih gasilcev »prvi posredovalci«, tečaji NMP – temeljni postopki oživljanja v osnovnih in srednjih šolah, defibrilatorje na javno dostopno mesto - namestitev na mesta izven javnih zgradb (zdravstveni dom, gasilski dom, občina,...).

Zastopnik pacientovih pravic - uporabniki zdravstvenih storitev se poleg utečenih pritožbenih poti vedno bolj s svojimi vprašanji glede delovanja zdravstvene dejavnosti obračajo na Zastopnika pacientovih pravic. Komunikacija in medsebojno sodelovanje z Zastopnikom pacientovih pravic, seznanjanje z delovanjem in problematiko, ki se pojavlja na posameznih področjih, predvsem na dejavnostih z daljšo čakalno dobo, pripomore k učinkovitejšemu reševanju pritožb pacientov.

Združenje zdravstvenih zavodov Slovenije – predstavlja »glas« Javnih zdravstvenih zavodov pri izvajanju zdravstvene politike in je sogovornik Ministrstvu za zdravje in ZZZS. Dobro aktivno sodelovanje med ZdrZZ Slovenije in OZG je skozi vsa pretekla leta uspela vnesti v zdravstveni sistem prenekatero pozitivno spremembo, v zadnjem obdobju lahko izpostavimo izboljšanje financiranja Razvojnih ambulant, NRV – nujnih reševalnih vozil, VUZ - Vozil urgentnega zdravnika (AM), ureditev plačevanja laboratorijskih storitev v primarni zdravstveni dejavnosti....

III. VODNJE IN UPRAVLJANJE JZ OZG

OZG je pri zagotavljanju primarnega zdravstvenega varstva tretji največji javni zavod v Sloveniji, največji pa glede na teritorialno območje. OZG je v svojem organiziranju in delovanju specifičen, saj vodenje, upravljanje in strateške odločitve izhajajo iz Uprave OZG, operativna raven delovanja posameznega zdravstvenega doma znotraj OZG pa je v pristojnosti direktorjev in vodij zdravstvene nege zdravstvenih domov. Direktorji in vodje zdravstvene nege v posameznih zdravstvenih domovih nosijo veliko odgovornost pri poslovanju, investicijah in strokovnem razvoju, zato morajo delovati kot utečen tim.

Glede na obseg dela, povezanega z navodili stroke in spoštovanju Zakona o zdravstveni dejavnosti (ZZDej), bo sledila zaposlitev strokovnega direktorja OZG v obsegu najmanj 0,6 in nadaljnje zaposlitev vodje zdravstvene nege OZG, ki bo del svojega časa posvetil strokovnemu delu zdravstvene nege na nivoju celotnega OZG. S takim pristopom bomo poenotili strokovne standarde dela, standardizirali medicinski material in drugo. S tem se delo ne bo podvajalo in bo razbremenilo strokovne vodje in vodje zdravstvene nege, v posamezni organizacijski enoti.

OZG je kot organizacijska oblika v mnogih pogledih lahko primer dobre prakse tudi za ostale izvajalce zdravstvenih storitev na primarnem nivoju v Sloveniji, saj ima eno finančno računovodsko službo in eno pravno kadrovske službo za vse zdravstvene domove, kljub temu pa vsak od zdravstvenih domov znotraj OZG razpolaga z informacijami o uspešnosti poslovanja in opravljenem delovnem programu. V preteklem mandatu smo na Upravi svoje dejavnosti razširili še z zaposlitvijo sodelavcev za kakovost, varnost pri delu, sanitarne inženirje in lastno pralnico perila.

Velikost OZG omogoča finančno stabilnost zavoda in zdravstvenih domov, skupna javna naročila in s tem optimalno kadrovske zasedbo, predvsem nezdravstvenega kadra. Kljub temu, da je trenutna organiziranost v slovenskem prostoru prepoznana kot primer dobre prakse, pa

mora vodstvo OZG znati prepoznati potrebe tako manjših kot velikih zdravstvenih domov (najmanjši ZD Bohinj šteje 21 zaposlenih, ZD Kranj 544 zaposlenih). Vsem je potrebno omogočiti ustrezne delovne pogoje, varno poslovanje, optimalno kadrovske zasedbo in dober strokovni razvoj.

Direktor OZG je obenem tudi neposredni vodja OE Uprave, na kateri pa sloni velika odgovornost pri poslovnem in deloma tudi strokovnem uspešnem vodenju celotnega OZG. Zgodovinsko splošno mnenje ni naklonjeno ne-zdravstvenim službam, saj prevladuje mnenje, da so v sistemu kot je zdravstveni sistem nepotreben in predvsem neupravičen porabnik finančnih sredstev. Poblížje pa lahko ugotovimo, da Upravno tehnične službe opravijo mnogo dela, ki so zdravstvenim delavcem nepoznane oziroma se z njimi največkrat ne želijo ukvarjati. Zavzemati se je potrebno za racionalno, obenem pa visoko strokovno usposobljeno in učinkovito strokovno službo, ki bo zaposlenim v OZG v pomoč. Po cenah z dne 1.3.2026 (objavljenih na spletnih straneh ZZZS) je priznana pogodbeni vrednost za 161 zaposlenega administrativno tehničnega kadra (ATK) v OZG 5.356.054,88€ na letni ravni. Na letni ravni ZZZS OZG prizna za ATK 11 plačni razred oziroma tretji Bruto v višini 33.267,42€, kar je za dejansko zaposleni ATK mnogo premalo, če štejemo, da je v to povprečje štet kader, ki je na zajamčeni plači in direktor OZG.

Dosedanje uspešno delovanje OZG se bo obdržalo tudi v prihodnosti, če bomo sledili:

1. Uravnoteženo poslovanje

Poslovanje zavoda mora biti uravnoteženo med prihodki in odhodki. Cilj nepridobitne organizacije, kot je OZG s svojim zdravstvenimi domovi ni ustvarjanje dobička, temveč, da se razpoložljiva sredstva čim bolj racionalno porabijo za redno delovanje zdravstvene dejavnosti, ostanek sredstev pa se investira v strokovni razvoj, medicinsko opremo in objekte, ki bodo zagotavljali optimalne pogoje za uporabnike in zaposlene.

Razlika med prihodki in odhodki v mandatu 2021-2026 je bila v vseh letih v korist prihodkov, OZG je vseh preteklih pet let posloval pozitivno in ena od prioritarnih nalog je pozitivno poslovanje tudi v obdobju 2026-2030.

ENOTA	REALIZACIJA 2021	REALIZACIJA 2022	REALIZACIJA 2023	REALIZACIJA 2024	REALIZACIJA 2025
ZD BLED – ZD BOHINJ	773.696	272.957	1.371	130.788,60	97.231,39
ZD Bled	672.965	271.210	152.865	180.635,35	148.917,29
ZD Bohinj	100.731	1.747	-151.494	-49.846,75	-51.685,90
ZD JESENICE	591.389	430.695	6.001	60.584,76	252.884,15
ZD KRANJ	1.354.533	721.528	512.054	52.942,88	825.349,01
ZD RADOVLJICA	368.950	286.314	110.608	38.944,69	184.618,75
ZD ŠKOFJA LOKA	445.814	22.397	-570.634	-243.679,68	-155.855,24
ZD TRŽIČ	227.900	270.912	4.630	-60.558,41	-187.666,94
UPRAVA	154.112	158.841	3.192	30.461,64	3.954,28
OZG	3.916.394	2.163.643	67.222	9.484,48	1.020.515,40

2. Realizacija pogodbeno načrtovanega obsega delovnega programa zdravstvenih storitev do ZZZS

OZG je vsa leta pretežni del pogodbeno načrtovanega obsega delovnega programa zdravstvenih storitev do ZZZS v večini dejavnosti uspešno realiziral. Nerealiziran delovni program je predvsem na področju specialistične dejavnosti, kar je posledica pomanjkanja kadra ali daljših odsotnosti.

OZG bo tudi v obdobju 2026-30 izvajalo delovne programe, ki jih na podlagi vsakoletnega Splošnega dogovora/Uredbe podpiše v pogodbi z ZZZS in partnerji. Skupaj z izvajalci zdravstvene dejavnosti bomo stremeli k najmanj 100% realizaciji preventivnega in kurativnega delovnega programa, omogočili uporabnikom opredelitev za svojega osebnega zdravnika, zobozdravnika, pediatra in ginekologa v dispanzerju za varstvo žensk. Glavarinski količniki (glede na regresijsko lestvico) so poleg obiskov, opravljenih preventivnih in kurativnih količnikov glavni prihodek s strani ZZZS. Zelo pomembno 100% izpolnjevanje delovnega programa v specialistični dejavnosti bo pripomoglo k zmanjšanju oziroma obvladovanju čakalnih dob. Poleg že obstoječih programov si bomo prizadevali za povečanje že delujočih in tudi pridobitev novih programov.

3. S pridobivanjem novih in s širitvijo obstoječih programov, ki jih financira ZZZS, izboljšati dostopnost zdravstvenih storitev pacientom Gorenjske

V Osnovnem zdravstvu Gorenjske smo v letih 2021-2026 zagotovili širitev programov:

Širitve dejavnosti v letu 2021:

- Okulistika 1,15 tima-vrnitev začasnega prenosa (0,40 ZD Kranj; 0,35 Radovljica; 0,40 ZD Tržič)
- Patronaža 1,10 tima prevzem koncesije (ZD Kranj)
- pedontologija 1,00 TIMA (ZD Kranj)
- Zobozdravstvo Odrasli 1,00 tim (ZD Kranj)
- Zobozdravstvo Odrasli 1,00 tim (ZD Jesenice)
- DSO Janka Benedika -0,74 tima (prevzel koncesionar)
- Referenčna Ambulanta 1,00 TIM (ZD Kranj)
- Ortodontija 1,00 tim (ZD Kranj)
- Ambulanta Družinske Medicine 1,15 tima (ZD Kranj)
- Referenčna Ambulanta 0,75 Tima (ZD Jesenice)
- Patronaža 1,10 tima prevzem koncesije (ZD Kranj)
- Antikoagulantna Ambulanta -0,10 prenos iz ZD Kranj na koncesijo
- Otroški in Šolski Dispanzer 1,00 tim (ZD Škofja Loka)
- CDZOM 1,00 tim (ZD Škofja Loka)

Širitve dejavnosti v letu 2022

- Zobozdravstvo za odrasle 4 timi (ZD Tržič, ZD Radovljica, ZD Škofja Loka in Kranj);
- Zobozdravstvo za otroke in mladino 1 tim (ZD Kranj);
- Prevzem koncesije – patronažna služba v obsegu 2,5 tima (ZD Radovljica);
- Prevzem koncesije otroškega in šolskega dispanzerja v obsegu 1 tima (ZD Kranj);
- 1 tima splošne ambulante (Bled)
- 6 timov programa fizioterapije (1 Tržič, 2 Kranj, 2 Jesenice in 1 Radovljica);
- 0,2 programa ginekologije (Škofja Loka);
- 3 dodatni timi referenčnih ambulant (1 Kranj, 2 Bled);
- 1 dodaten tim družinske medicine (Kranj);

- 2 mobilna tima v Centru za preprečevanje in zdravljenje odvisnosti od drog (Kranj);

Širitve dejavnosti v letu 2023

- Zobozdravstvo za odrasle 1 tim (ZD Škofja Loka)
- Zobozdravstvo za otroke in mladino 1 tim (ZD Kranj);
- dodatni tim referenčnih ambulant (ZD Jesenice);
- 1,80 dodatnega tima družinske medicine (Škofja Loka, Kranj);
- Ambulanta za neopredeljene (ZD Kranj)
- prevzem programa CSS Škofja Loka +1,04 tima
- nadgradnja ZVC v majhen integriran CKZ (ZD Radovljica)
- širitev programa CDZOM 1,00 tim (ZD Kranj)

Širitve dejavnosti v letu 2024

- zobozdravstvo za odrasle 3 timi - prevzemi koncesij (ZD Kranj 2,00 tima, ZD Škofja Loka 1,00 tim);
- okulistika 1 tim (ZD Kranj);
- fizioterapija 8,00 timov (ZD Kranj 3,00 timi, ZD Šk. Loka 2,00 tima, ZD Jesenice 1,00 tim, ZD Tržič 1,00 tim, ZD Radovljica 1,00 tim);
- širitev 1,20 programa splošne ambulante specializanta družinske medicine (ZD Jesenice, ZD Tržič);
- ambulanta za neopredeljene 0,50 tima (ZD Kranj) od 1.3.2024;
- širitev 1,00 programa triaže SUC s 1.4.2024 (ZD Škofja Loka);
- širitev programa CDZO v ZD Šk. Loka;
- začasni prevzem programa 0,16 tima splošne ambulante v socialnovarstvenem zavodu DSO Preddvor;
- sprememba programov NMP s 1.4.2024.

Širitve dejavnosti v letu 2025

- zobozdravstvo za odrasle 2,00 tima - prevzem koncesije (ZD Jesenice in ZD Kranj);
- pedopsihiatrija 0,50 tima (ZD Kranj);
- fizioterapija 1,00 tim (ZD Tržič 0,35 tima, ZD Bohinj 0,20 tima, ZD Jesenice 0,45 tima,
- širitev 2,60 programa splošne ambulante specializanta družinske medicine (ZD Jesenice 1,00, ZD Kranj 1,00 in ZD Tržič 0,60) in dodatno odprtje nove SA v ZD Tržič 1,00 tim;
- dodatna vključitev 0,10 tima ambulante za neopredeljene (ZD Kranj)
- širitev 0,90 tima ginekologije (0,50 tima ZD Šk. Loka in 0,40 tima ZD Tržič)
- prenos 0,20 tima dermatologije v ZD Radovljico (začasni prevzem programa od koncesionarke)
- začasni prevzem programa 0,44 tima splošne ambulante v socialnovarstvenem zavodu DSO Preddvor;
- nov obračunski model splošnih ambulant in otroškega šolskega dispanzerja s 1.2.2025 in nov model diabetologije s 1.10.2025.

OZG se bo v prihodnje prizadeval izpolniti program vseh dejavnosti, tudi na področjih, kjer zaradi pomanjkanja zdravnikov to ne bo enostavno, prizadevali pa se bomo pridobiti nove programe s strani ZZS predvsem na področjih, kjer je smo najbolj podhranjeni; odraslo zobozdravstvo, pediatrija s šolsko medicino, patronažna služba, fizioterapija, paradontologija, paliativna oskrba, protibolečinska ambulanta, Center za krepitev zdravja - stremeli bomo k čim kvalitetnejši izvedbi delovnega programa preventivne dejavnosti, saj le ta, še posebej v ranljivih skupinah zagotavlja daljšo in kvalitetnejše življenje. Trenutno imamo v OZG priznan

veliki center CKZ v Kranju, mali CKZ v Radovljici, glede na potrebe in obiskanost CKZ, bi nujno potrebovali še CKZ na Bledu, Škofji Loki, Trziču in na Jesenicah.

4. Aktivnosti zavoda za zagotovitev ustreznega financiranja in vrednotenja programov zdravstvenih storitev s strani ZZZS

Preko pobud na Združenje zdravstvenih zavodov Slovenije in pristojnega Ministrstva za zdravje smo uspeli zagotoviti večje oziroma boljše financiranje sledečih programov zdravstvene dejavnosti: razvojne ambulante, nujne medicinske pomoči in boljše vrednotenje v programu zobozdravstva na račun uporabe kompozitnega materiala za osebe do 26. leta starosti in opustitve amalgamskih zalivk. Kljub vsemu še vedno obstaja neskladje med priznanim obsegom sredstev za stroške dela v cenah zdravstvenih storitev, priznanih s strani Zavoda za zdravstveno zavarovanje Slovenije (ZZZS) in dejanskimi izplačili stroškov plač. Ugotavljamo, da priznani stroški dela v cenah zdravstvenih storitev za leto 2025 ne upoštevajo vseh sprememb novega plačnega sistema, ki je bil v veljavi od 1.1.2025 dalje (npr. supernadure, delovna mesta starejših zdravnikov, vrednotenje ATK...).

5. Zagotovitev prostorov za izvajanje zdravstvene dejavnosti

V sodelovanju z občinami ustanoviteljicami smo v preteklem obdobju pridobili sredstva financiranja Ministrstva za zdravje in pričeli z izvedbo pomembnih investicij, ki so dvignile kakovost izvajanja naših storitev ter omogočile širitev dejavnosti.

V letu 2022 smo pridobili in opremili prostore dveh novih zobozdravstvenih ambulant ter prenovili in preuredili del prostorov v stavbah ZD Kranj ter ZD Jesenice, s čimer smo optimizirali izvajanje naših dejavnosti.

V letu 2023 smo odkupili z lastnimi sredstvi – presežki iz preteklih let OZG OE ZD Kranj, dodatnih 486 m² prostorov v stavbi ZD Kranj, ki smo jih v letu 2024 preuredili v nove družinske ambulante. V 10-letni najem smo prevzeli prostore v Škofji Loki, ki smo jih uredili za celovito izvajanje dejavnosti CDZOM in Razvojne ambulante. V ZD Kranj smo preuredili prostore treh ambulant namenjenih zobozdravstveni dejavnosti in eno šolskemu dispanzerju, po eno zobozdravstveno ambulanto v Žireh ter v ZD Trzič. V ZD Radovljica je bila izgrajena nadstrešnica za službena vozila s kolesarnico.

V letu 2024 smo intenzivno iskali možnosti za širitev dejavnosti ZD Kranj in za preselitev Uprave OZG, vendar primernih prostorov na trgu nismo uspeli pridobiti. V stavbi ZD Kranj smo prenovili in opremili prostore, ki jih je pred odkupom OZG zasedala Klinika Golnik, in v njih namestili tri družinske ambulante z referenčno ambulanto, v izpraznjenih prostorih pritličja pa sta bili urejeni dve novi otroški ambulanti. Poleg tega sta bili adaptirani dve zobni ambulanti, prenovljene so bile garderobe v ANMP, sanitarije v laboratoriju ter zobna ambulanta na OŠ Staneta Žagarja Kranj. Občina Škofja Loka je zagotovila najem dodatnih prostorov za dejavnost centra za duševno zdravje odraslih. V ZD Škofja Loka smo adaptirali dve splošni ambulanti ter opremili prostore fizioterapije v Gorenji vasi, pri čemer smo te investicije prijavili za pridobitev sredstev sofinanciranja za sofinanciranje investicij v primarno zdravstvo. V sodelovanju z občinami ustanoviteljicami smo nadaljevali skupne večletne projekte, za katere so bila občinam dodeljena sredstva financiranja Ministrstva za zdravje: zaključek izgradnje prizidka k ZD Bled (pridobljeni novi prostori za ANMP in za pediatrijo) ter nadaljevanje prenove

dela obstoječih prostorov v pritličju ZD (nove družinske in referenčne ambulante ter ginekologija), izgradnja in opremljanje razvojne ambulante v vrtcu v Radovljici

Izgradnja prizidka z obnovo dela obstoječih prostorov v ZD Tržič, ki se je zaključila v marcu 2025.

V letu 2025 je OZG pridobil nove oz. prenovljene prostore v ZD Bled (prenova dela pritličja), ZD Jesenice (adaptacija stavbe na Cesti maršala Tita 78a), ZD Kranj (prenovljena zobna ambulanta ter v Cerkljah prostori za fizioterapijo), ZD Škofja Loka (fizioterapija v Gorenji vasi). Zavod OZG je jeseni 2025 zagnal lastno pralnico za pranje delovnih oblačil ter drugega perila, ki se nahaja v Kranju.

Vsakoletno investiranje v objekte, kot tudi v opremo je nuja, če želimo slediti strokovnemu razvoju in napredku, zato bomo nadaljevali s prenovo prostorov v vseh zdravstvenih domovih, z obnovo in modernizacijo opreme ter z informatizacijo. Obseg investiranja bo vezan minimalno na obseg priznane amortizacije, ki se bo lahko v posameznem letu povečal do zneska presežkov iz preteklih let, glede na likvidnost OZG in posameznih zdravstvenih domov. Obseg investicij se bo povečal še za sredstva Občin – ustanoviteljic zavoda in za sredstva, ki jih bo prispevalo Ministrstvo za zdravje preko javnih razpisov. Del sredstev bomo namenil tudi za tekoče vzdrževanje in investicijsko vzdrževanje.

V naslednjem mandatu bo ena od pomembnejših nalog vodstva OZG in vodstva posameznih zdravstvenih domov skupaj z Občinami ustanoviteljicami pridobiti nove prostore za delo; prizidava ZP Žirovnica, pridobitev dodatnih prostorov ZD Škofja Loka - SUC, nove prostore Uprave OZG in dodatne prostore ZD Kranj - SUC. Upamo, da bo projekt »Severna vrata«, ki ga pripravlja Mestna občina Kranj skupaj z zasebnim partnerjem in OZG stekel v čim krajšem času in bosta s tem OZG Uprava in ZD Kranj pridobila prepotrebne delovne prostore za nemoteno delo in širitev zdravstvenih dejavnosti.

6. Neprekinjeno zagotavljanje in stalno preverjanje kakovosti opravljenih storitev

OZG skupaj z občinami ustanoviteljicami v primeru pomanjkanja kadra išče možne rešitve v zvezi z dodatnimi vzpodbudami za zaposlitev, predvsem v smislu zagotavljanja možnosti nastanitve v občinskih stanovanjih, z namenom zagotoviti kontinuirano izvajanje zdravstvene dejavnosti. V letu 2025 smo si pri izvajanju zdravstvenih storitev posluževali medsebojne pomoči med OZG in izvajalci na sekundarni ravni, kar je omogočalo tako optimalno izvajanje zdravstvenih storitev kot tudi širše strokovno znanje, kar je v korist tudi pacientom. Sprememba Zakona o zdravstveni dejavnosti (maj 2025) ne omogoča več sodelovanja v smislu sklepanja medsebojnih pogodb med zavodi na način, kot je bilo to omogočeno do sedaj, saj je kljub medsebojnemu dogovoru med zavodi, zahtevana sklenitev podjemne pogodbe ali pogodbe o zaposlitvi s zdravstvenim delavcem ali sodelavcem.

Kakovost opravljenih storitev se preverja bodisi z izrednimi strokovnimi nadzori kot tudi rednimi strokovnimi nadzori, zagotovljen imamo pritožbeni sistem in vodimo obravnave po Zakonu o pacientovih pravicah. Hkrati pa tudi letno preverjamo zadovoljstvo pacientov na podlagi letnih anket ter zadovoljstvo zaposlenih.

7. Sodelovanje v pomembnih projektih in raziskavah

V letu 2022 sta se uspešno zaključila dva evropska projekta, Projekt Razvoj in nadgradnja mreže mobilnih enot za izvajanje preventivnih programov in programov zmanjševanja škode na področju prepovedanih drog ter projekt Preoblikovanje obstoječih mrež ter vstopa novih izvajalcev za nudenje skupnostnih storitev in programov za starejše. OZG pa sodeluje tudi v raznih raziskavah.

V letu 2024 je ZD Kranj začel sodelovanje pri pilotni izvedbi razvojno aplikativnega pristopa s področja obravnave mišično-skeletnih bolečin na primarni ravni, katerega naročnik je Nacionalni inštitut za javno zdravje. Ta pilotni projekt se je izvajal tudi še celotno leto 2025. OZG sodeluje tudi v raznih raziskavah študentov ter sodeluje pri raziskovalno razvojnih nalogah z zunanjimi izvajalci ter v kliničnih študijah.

8. Z dobrim načrtovanjem omogočiti redno vzdrževanje in posodabljanje delovnih prostorov, opreme in drobnega inventarja

OZG je poskrbel za redno investicijsko vzdrževanje stavb v upravljanju ter nadomeščal staro, odpisano opremo z novo. Med pomembnejšimi nakupi velja omeniti nakup reševalnih vozil, štirih vozil za urgentnega zdravnika (sofinanciranje MZ), vozila za patronažno službo, vozila za dežurnega zdravnika, tovornega vozila za prevoz in nakladanje perila ter reševalnega motorja za ZD Bled. Za ZD Škofja Loka je bil kupljen nov biokemijski analitski sistem. Izvedene so bile tudi posodobitve druge laboratorijske opreme ter druge medicinske opreme (EKG aparati, mize, zobozdravstveni stoli...), nakup računalniških strežnikov. Izvedene so bile nekatere dodatne posodobitve informacijskih sistemov. OZG je sodeloval v skupnem občinskem projektu za postavitve sončnih elektrarn na strehe zdravstvenih domov na Jesenicah, v Trziču, Bohinju in Radovljici. Samooskrbno sončno elektrarno je zagnal tudi na objektu ZP Stražišče. Projekti postavitve sončnih elektrarn so bili zaključeni v letu 2025.

V letu 2025 je OZG pripravljala oz. sodelovala pri pripravi investicijske in projektantske dokumentacije za nadaljnje projekte, ki se bodo predvidoma izvajali v letu 2026: sanacija parkirne ploščadi ZD Kranj, prenova fizioterapije ZD Radovljica, v ZD Bled pa prenova strehe, prenova prostorov za patronažo in splošno ambulanto.

Izvedena je bila celovita posodobitev spletišča zavoda in podspletišč organizacijskih enot, s čimer smo zagotovili izboljšano uporabniško izkušnjo in pacientom na enem mestu ter na čim preglednejši način ponudili vse potrebne informacije ter zagotovili, da spletišče izpolnjuje zahteve iz Zakona o dostopnosti spletišč in mobilnih aplikacij. Zavod je izvedel javno naročilo in izbral izvajalca za implementacijo novega poslovnega računovodskega programa. Z aktivnostmi implementacije smo pričeli jeseni 2025. Prehod na nov sistem, ki bo pomenil pomembno posodobitev finančno – računovodskih procesov ter področja nabave, je predviden v letu 2026.

9. Zagotoviti zadovoljstvo zaposlenih

OZG je v letih 2021-2026 izvajal promocijo zdravja na delovnem mestu v vseh OE, zagotavljal zdravstvene preglede zaposlenih in usposabljanja za varno delo in varstvo pred požarom, kar bo praksa tudi v prihodnjem mandatu. Zaposleni so se udeleževali raznih oblik strokovnega izobraževanja in izpopolnjevanja. Za vse zaposlene v OZG smo izvedli spletno izobraževanje iz varstva osebnih podatkov ter posebej za skrbno ravnanje z osebnimi podatki usposobili vodje posameznih služb OE. V letu 2025 je bila sprejet tudi sklep strokovnega sveta OZG o pričetku aktivnosti zavoda k pridobitvi certifikata »Družini prijazno podjetje«.

10. Širiti tržno dejavnost

OZG zagotavlja pacientom tudi izvajanje samoplačniških storitev (npr. medicina dela, prometa in športa, fizioterapija, ginekologija, zobozdravstvo, laboratorij, dežurstva na športnih prireditvah, zobni rentgen, izvajanje fizioterapije na domu ter izvajanje dodatnih nevrofizioterapevtskih storitev v vrtcih in šolah ter samoplačniška cepljenja). Prav tako se bo v OZG OE Uprava nadaljevalo z izvajanjem strokovnih izpitov zdravstvenih delavcev s srednješolsko izobrazbo.

11. Izvedba javnih naročil

Pristop k izvedbi javnih naročil je bil vsako leto pravočasen. V naslednja leta se premaknejo nekatere večje investicije, katerih izvedba je planirana v sodelovanju z občinami, in pri katerih se pričakuje pridobitev sredstev iz državnega proračuna, pa te iz različnih razlogov v preteklih letih niso bile začete (razlogi: zamik pri pridobivanju projektne dokumentacije, neuspešno izvedeni postopki javnega naročanja, dodatne zahteve pri projektiranju, pridobivanje gradbenega dovoljenja npr. SUC ZD Kranj, Severna vrata ZD Kranj. Vzpostavljeni so dinamični nabavni sistemi na področju naročanja medicinske opreme, laboratorijske opreme ter tiskovin.

12. Zagotavljanje notranjega nadzora javnih financ v vseh dejavnostih OZG

V letih 2021-2026 so bila v skladu s Finančnimi načrti revidirana naslednja področja, in sicer:

Na podlagi revizijske ocene tveganj so bili v letu 2021 načrtovani in opravljeni štiri revizijski pregledi in sicer:

- izvajanje dejavnosti splošnih ambulant;
- izvajanje dejavnosti otroškega in šolskega dispanzerja;
- vodenje registrirne ure.

Na podlagi revizijske ocene tveganj so bili v letu 2022 načrtovana in opravljena dva revizijska pregleda in sicer:

- izvajanje dejavnosti fizioterapije;
- izvajanje dejavnosti zobozdravstva

Na podlagi revizijske ocene tveganj so bili v letu 2023 načrtovani in opravljeni trije revizijski pregledi, in sicer:

- izvajanje dejavnosti razvojne ambulante,
- izvajanje dejavnosti zdravstvene in zobozdravstvene vzgoje,
- najemnine in obratovalni stroški.

Na podlagi revizijske ocene tveganj so bili v letu 2024 načrtovani in opravljeni naslednji revizijski pregledi:

- Izvajanje dejavnosti ginekologije,
- Obračun plač in nadomestil s sistemizacijo delovnih mest,
- Izvajanje dejavnosti nujne medicinske pomoči in reševalne službe.

Na podlagi revizijske ocene tveganj so bili v letu 2025 načrtovani in opravljeni naslednji revizijski pregledi:

- področje javnega naročanja in investicij ter osnovnih sredstev,
- področje podjemnih pogodb in izdaje soglasij za delo pri drugem delodajalcu,
- področje izvajanja dejavnosti v Centru za duševno zdravje otrok in mladine in Centru za duševno zdravje odraslih ter Dispanzerju za mentalno zdravje

13. Zagotoviti celovitost, varnost in razpoložljivost zdravstvenega in poslovnega informacijskega sistema

V Osnovnem zdravstvu Gorenjske zagotavljamo celovito upravljanje, vzdrževanje in razvoj informacijsko-tehnološke (IT) infrastrukture z namenom nemotenega, varnega in učinkovitega delovanja vseh zdravstvenih enot. Skrbimo za delovanje strojne in programske opreme, vključno s strežniki, delovnimi postajami, prenosnimi računalniki, tiskalniki ter omrežno infrastrukturo, ki povezuje posamezne zdravstvene ustanove znotraj OZG. Ob tem zagotavljamo stalno podporo uporabnikom – zdravnikom, medicinskim sestram in

administrativnemu osebju – pri uporabi ključnih zdravstvenih, administrativnih in poslovnih informacijskih sistemov.

V preteklih leti smo nadaljevali sistematično posodabljanje delovnega okolja in IT opreme. Pri izvajanju nalog tesno sodelujemo z zunanjimi vzdrževalci IT opreme, programskimi hišami ter nacionalnimi zdravstvenimi institucijami. Ključni cilj sodelovanja je zagotavljanje skladnosti lokalnih rešitev z nacionalnim sistemom eZdravja ter nemoten pretok podatkov med lokalnimi in centralnimi aplikacijami, kot so eRecepti, eNapotnice in drugi nacionalni zdravstveni sistemi. Zaradi sprememb v licenčnih politikah ter povečanih zahtev na področju informacijske in kibernetske varnosti smo v okviru načrtovanih aktivnosti uredili virtualizacijo strežniškega okolja s programsko opremo Veeam..

Komunikacija med pacienti in ambulantami je bila poenotena prek sistema doZdravnika/Gospodar zdravja, pri čemer je bila ukinjena komunikacija prek elektronske pošte, telefonska komunikacija pa centralizirana prek klicnega centra. V nadaljevanju smo se pričeli pripravljati na postopno migracijo komunikacijskih rešitev v nacionalni projekt zVEM+, katerega cilj je enotna, varna in standardizirana komunikacija v zdravstvu.

Posebno pozornost namenjamo informacijski in kibernetski varnosti ter skladnosti z zakonodajo o varstvu osebnih in zdravstvenih podatkov. Redno izvajamo varnostne posodobitve infrastrukture, nadgrajujemo varnostne politike ter uvajamo napredne rešitve za zaznavanje in preprečevanje varnostnih incidentov. V preteklem obdobju smo uspešno zaključili projekt SUVI, s katerim smo standardizirali delovne postopke in varnostne politike na ravni celotne organizacije.

Uspešni smo bili tudi pri prijavi na evropski razpis DIGITAL-ECCC-2024-DEPLOY-CYBER-08, v okviru katerega bomo dodatno okrepili raven informacijske varnosti, izboljšali obvladovanje kibernetskih tveganj ter optimizirali uporabo kadrovskih virov na področju IT.

Poleg rednega vzdrževanja in podpore bomo tudi v prihodnje usmerjeni v razvoj in uvajanje rešitev, ki izboljšujejo delovne procese, kakovost zdravstvenih storitev ter uporabniško izkušnjo zaposlenih in pacientov. Zaposlene bomo sistematično usposabljali za uporabo novih tehnologij in jih pripravljali na zahteve novih zakonodajnih in varnostnih standardov.

Ključna izziva v prihodnjem obdobju bosta nadaljnje izvajanje politik SUVI ter zagotavljanje skladnosti z zakonom o informacijski varnosti (NIS 2). Načrtovane aktivnosti in investicije so usmerjene v nadaljnjo krepitev varne, stabilne in tehnološko napredne informacijske infrastrukture, ki bo dolgoročno zagotavljala učinkovito podporo zaposlenim ter visoko kakovost in dostopnost zdravstvenih storitev.

14. Izpopolniti celotno podobo zavoda

Ključne prednosti prenovljenih spletnih strani zavoda OZG in vseh organizacijskih enot (ZD) so preglednejša struktura, enostavnejša navigacija, hitrejše iskanje informacij ter prilagojenost različnim napravam. S prenovo smo zagotovili poenoten vizualni in vsebinski standard, izboljšano dostopnost za vse uporabnike ter sodobno, tehnično nadgrajeno spletno platformo. Služba za odnose z javnostmi OZG je skozi vse leto sistematično gradila in utrjevala dobre odnose z mediji ter širšo javnostjo. Poseben poudarek je bil namenjen internemu komuniciranju, saj zaposleni predstavljajo eno ključnih ciljnih javnosti zavoda. Uspešno smo nadaljevali z izdajanjem internega časopisa, ki je izhajal mesečno in ga prejmejo vsi zaposleni. Z rednim obveščanjem, predstavitvijo dosežkov in aktualnih vsebin smo krepili informiranost, sodelovanje ter pripadnost zaposlenih zavodu.

Zavod pri svojem delovanju v skladu s Statutom uporablja zaščitni znak – logotip, ki je prisoten pri vseh komunikacijskih aktivnostih in promocijskih materialih (brošure, letaki, plakati, predstavitve). S tem zagotavljamo enotno in prepoznavno podobo zavoda v odnosu do zaposlenih, uporabnikov in širše javnosti.

15. Informatizacija /digitalizacija poslovnih procesov

V dokumentnem sistemu InDoc EDGE so bile izvedene naslednje aktivnosti:

- vključitev vseh zaposlenih v dokumentni sistem Indoc Edge
- vzpostavitev procesa prejete pošte
- vzpostavljen certificiran sistem hrambe dokumentacije (za elektronsko hrambo so potrebna le še notranja pravila)

16. Zagotovitev lastne pralnice

S 1.10.2025 je v OZG pričela z delovanjem t.i. »skupna pralnica OZG« z namenom racionalizacije in poenotenja procesa pranja in likanja vseh delovnih oblačil. Trenutno omogoča pranje perila za vključene OE Jesenice, Kranj, Tržič in Škofja Loka kot tudi za distribucijo perila tem enotam. Ostali OE Radovljica in Bled in Bohinj pa trenutno zagotavljajo pranje perila z lastnimi zaposlenimi na OE, cilj v prihodnje je, da se tudi ostale OE vključijo v skupno pralnico, ki ima pripravljene ustrezne kapacitete. Podporne dejavnosti so steber nemotenega izvajanja zdravstvene dejavnosti, zato si bomo za v prihodnje prizadevali vzpostaviti tudi svoje lastne kapacitete čiščenja.

16. Sodelovanje s koncesionarji in specialisti, ki niso del organiziranosti OZG

Na področju, ki ga pokriva OZG Kranj deluje kar nekaj specialistov družinske medicine in zobozdravnikov koncesionarjev. Ker so tudi oni del javne zdravstvene mreže je potrebno vzdrževati dobro strokovno, kot tudi organizacijsko sodelovanje. Predvsem na področju zagotavljanja neprekinjenega zdravstvenega varstva in nadomeščanj ob daljših odsotnostih določenega zdravnika.

17. Izobraževanje

- Izobraževanje za pridobitev formalne izobrazbe.
- Izobraževanje na seminarjih in tečajih.
- Organiziranje in izvedba internih izobraževanj z lastnimi kadri in vabljenimi strokovnjaki.

18. Celovitost JZ OZG Kranj

Javni zavod Osnovno zdravstvo Gorenjske ima zdrave temelje za izvajanje svojega poslanstva – zagotavljanje kakovostnega zdravstvenega varstva prebivalcem Gorenjske. Organizacijska struktura, v kateri je celotna primarna zdravstvena dejavnost povezana v enoten javni zavod, se je izkazala kot primer dobre prakse in je prepoznana tudi na ravni celotne države.

Kljub stalnim poskusom nekaterih posameznikov znotraj zavoda, ki brez podrobnih analiz predlagajo razbitje JZ OZG na več manjših zavodov, je moje jasno stališče in edina vizija ohranitev celovitega OZG na območju celotne Gorenjske.

Uresničitev namere o razbitju JZ OZG Kranj bi po mojem prepričanju v prvi vrsti poslabšala dostopnost do zdravstvenih storitev, otežila zagotavljanje zdravstvenega kadra ter kadra v upravnih službah, kar bi marsikateremu novonastalemu zdravstvenemu domu močno otežilo ali celo onemogočilo stabilno poslovanje.

JZ OZG Kranj lahko z dobrim načrtovanjem, skrbjo za zaposlene, zagotavljanjem ustreznih delovnih pogojev ter s sodelovanjem vseh deležnikov tudi v prihodnje kakovostno opravlja svoje poslanstvo.

PROGRAM, VIZIJA IN STRATEGIJA RAZVOJA OSNOVNEGA ZDRAVSTVA GORENJSKE ZA NASLEDNJE MANDATNO OBDOBJE

1. Uvod

Ta dokument opredeljuje strateško usmeritev, vizijo in ključne programe dela zavoda OZG. V dinamičnem in zahtevnem okolju slovenskega zdravstvenega sistema je jasno opredeljena strategija temelj za zagotavljanje dolgoročne stabilnosti, strokovnega razvoja in najvišje kakovosti zdravstvene oskrbe za naše prebivalstvo. Strategija temelji na načelih dostopnosti, varnosti, kakovosti in gospodarnosti.

2. Vizija

Vizija je organizirati zavod, prepoznaven po strokovni odličnosti, celostni obravnavi pacientov in pozitivni organizacijski kulturi. Prizadeval si bom nadaljevati že dolgoletno vizijo, ustvariti okolje, v katerem pacienti prejema optimalno, varno in pravočasno zdravstveno oskrbo, zaposleni so motivirani, zavzeti in imajo priložnost za strokovni ter osebni razvoj v varnem in spodbudnem delovnem okolju. Zavod bo posloval poslovno uspešno, z maksimalno urejenimi notranjimi procesi in trdnim ugledom v širšem družbenem okolju.

3. Poslanstvo

Poslanstvo zavoda je omogočati bogatejše, kakovostnejše in lepše življenje prebivalcem v našem okolju z zagotavljanjem dostopnih, celovitih in visokokakovostnih zdravstvenih storitev.

4. Strateški načrt in program dela

Ta strategija temelji na štirih medsebojno povezanih stebrih:

4.1. Program dela in razvoj dejavnosti

Cilj: Zagotavljanje in strateško širjenje zdravstvenih storitev v skladu s potrebami prebivalstva ter virov financiranja.

4.1.1. Izvajanje zdravstvenih storitev v okviru javne mreže:

- dosledno izvajanje vseh pogodbenih obveznosti z ZZS;
- priprava vsakoletnih predlogov za širitev programov na podlagi analiziranih potreb prebivalstva in demografskih trendov;
- aktivno sodelovanje za ustrezno in stabilno financiranje obstoječih in novih programov.

4.1.2. Razvoj samoplačniških dejavnosti:

- razvoj in trženje tržno zanimivih zdravstvenih storitev, ki dopolnjujejo javni program;
- strogo ločeno evidentiranje in finančno spremljanje tržne dejavnosti;
- jasno komuniciranje s pacienti o razliki med storitvami v okviru zavarovanja in samoplačniškimi storitvami.

4.1.3. Pridobivanje dodatnih sredstev in izvajanje razvojnih projektov:

- sistematično spremljanje in prijava na javne razpise Ministrstva za zdravje, EU skladov in drugih virov;
- izvajanje pilotnih projektov za izboljšanje zdravstvene oskrbe v regiji;
- sodelovanje v raziskavah, študijah.

4.2. Kadrovski razvoj in organizacijska kultura

Cilj: Pridobiti, motivirati in obdržati zavzete in sposobne zaposlene ter zgraditi kulturo zaupanja in varnosti.

- aktivno iskanje kadra, vključno z možnostjo zaposlovanja iz tujine;
- nadaljevanje podeljevanja kadrovske štípendije in sofinanciranja študija za zaposlene;
- strateško načrtovanje specializacij.

4.2.1. Razvoj, izobraževanje in sodelovanje:

- vzpostavitev organiziranega sistema uvajanja in usposabljanja novih sodelavcev;
- spodbujanje stalnega strokovnega izpopolnjevanja in sodelovanja na izobraževanjih;
- krepitev sodelovanja s fakultetami in srednjimi šolami (izvajanje prakse, mentorstvo, raziskave v okviru diplomskega in dodiplomskega študija) za krepitev raziskovalno-razvojnega dela.

4.2.2. Zagotavljanje varnega in spodbudnega delovnega okolja:

- vzpostavitev celovite varnostne politike z ničelno toleranco do nasilja nad zaposlenimi;
- nadaljevati s sistemom opozarjanja in ukrepanja v primeru neprimerne obnašanja pacientov;
- zagotovitev ustrezno usposobljenega kadra z znanjem mediacijskih veščin za konstruktivno reševanje nesporazumov med pacienti, zaposlenimi in vodstvom;

- aktivna promocija zdravja na delovnem mestu.

4.3. Zagotavljanje kakovosti, varnosti in poslovne stabilnosti

Cilj: Z aktivnim upravljanjem virov, obvladovanjem čakalnih dob in celovitim nadzorom zagotoviti najvišjo raven kakovosti, varnosti, zakonitosti in dolgoročno finančno stabilnost.

4.3.1. Aktivno upravljanje čakalnih dob:

- elektronsko vodenje čakalnih seznamov v skladu s predpisi;
- centralizirano spremljanje in redna analiza čakalnih dob za proaktivno ukrepanje.

4.3.2. Optimalna izkoriščenost virov in stabilno poslovanje:

- izvajanje rednih analiz izkoriščenosti prostorov, opreme in kadra;
- načrtovanje investicij v prenovu, adaptacije in nakup sodobne opreme na podlagi strokovnih in poslovnih analiz;
- priprava in dosledno uresničevanje finančnih načrtov, ki temeljijo na pogodbi z ZZZS in prihodkih iz tržne dejavnosti.

4.3.3. Notranji nadzor in izboljševanje kakovosti:

- izvajanje rednih notranjih revizij poslovanja;
- sistematično izvajanje rednih in izrednih strokovnih nadzorov z namenom nenehnega izboljševanja kakovosti in varnosti;
- vzpostavitev sistema za spremljanje in analizo kazalnikov kakovosti na primarni ravni.

4.4. Digitalizacija in modernizacija procesov

Cilj: Povečati učinkovitost, preglednost in varnost poslovanja z uvedbo sodobnih informacijskih rešitev.

- nadaljevanje informatizacije poslovnih procesov (digitalizacija pošte, uvedba celovitega dokumentarnega sistema, programa za računovodstvo);
- racionalizacija in združevanje dejavnosti, kjer je to smiselno in prinaša izboljšanje učinkovitosti.

5. Zaključek

Ta strateški dokument predstavlja temeljni okvir za delovanje in razvoj zavoda. Je živ dokument, ki ga bomo redno preverjali, dopolnjevali in prilagajali spremembam v okolju. Z zavezanostjo k zastavljenim ciljem bomo krepili vlogo ključnega stebra zdravstvene oskrbe v regiji in uresničevali vizijo.

Matjaž Žura



