

## KADROVSKI NAČRT OBČINE GORENJA VAS – POLJANE ZA LETO 2022 in 2023

Skupaj s proračunom za tekoče leto se v skladu s 43. členom Zakona o javnih uslužbencih (Ur. l. RS, št. 63/07-UPB3, 65/08, 74/09, 40/12 in naslednji) predloži občinskemu svetu tudi predlog kadrovskega načrta. V skladu z 8. členom Pravilnika o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov (Ur. l. RS, št. 60/06, 83/06, 70/07, 96/09) se navede število zaposlenih na dan 31. decembra preteklega leta, dovoljeno število zaposlenih na dan 31. 12. iz kadrovskega načrta za tekoče leto in predlog dovoljenega števila zaposlenih za naslednji dve proračunski leti.

	Tarifni razred	Število zaposlenih na dan 31. 12. 2020	Dovoljeno število zaposlenih na dan 31. 12. 2021	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31. 12. 2022	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31. 12. 2023
<b>Funkcionarji</b>	<b>Župan</b>				
<b>Urad župana</b>	VII	5	5	5	5
	VI	1	1	1	1
	V	0	0	0	0
<b>Oddelek za proračun finance in računovodstvo</b>	VII	2*	3*	2*	2*
	VI	0	0	0	0
	V	2**	1**	2**	2**
<b>Oddelek za okolje, prostor in infrastrukturo</b>	VII	4	5	5	5
	VI	1	1	1	1
	V	1	2	2	2
	IV	2	2	2	2
<b>S K U P A J</b>		<b>18</b>	<b>20</b>	<b>20</b>	<b>20</b>

\*Na delovnem mestu oddelka računovodstva za področje financ in šolstva se skladno z veljavno sistemizacijo polovico delovnega časa nameni za naloge z delovnega področja šolstva, vrtcev in športa, ki sodijo v delovno področje urada župana. Na delovnem mestu oddelka računovodstva za področje proračuna in financ se izvajajo tudi naloge javnega naročanja gradenj in storitev, ki sicer sodijo v delovno področje oddelka za okolje, prostor in infrastrukturo.

\*\* Eno delovno mesto se v celoti nameni za obračun komunalnih storitev gospodarskih javnih služb (izdaja položnic, izdelava obračunov in evidenc), ki jih izvaja režijski obrat občine, ki je organiziran v okviru oddelka za okolje in infrastrukturo.

### Obrazložitev:

- Na dan 31. 12. 2020 je bilo občinski upravi Občine Gorenja vas – Poljane zaposlenih 18 javnih uslužbencev, od tega trije komunalni delavci, en javni uslužbenec pa opravlja delo na občini štiri dni v tednu, en dan v tednu pa na sedežu KS Gorenja vas. V oktobru 2021 je bilo število zaposlenih 19, eno delovno mesto v oddelku za okolje, prostor in infrastrukturo trenutno še ni zasedeno, in sicer novopredvideno delovno mesto za upravljanje vodovodov, pri katerem so postopki javnega natečaja še v teku. Dovoljeno število zaposlenih javnih uslužbencev na dan 31.

12. 2020 je bilo 20, enako dovoljeno število delovnih mest je predvideno tudi za 31. 12. 2021, 31. 12. 2022 in 31. 12. 2023.

- V občinski upravi je sistemiziranih 21 delovnih mest, pri čemer sistemizacija delovnih mest za dve delovni mesti komunalnih delavcev v oddelku za okolje, prostor in infrastrukturo dovoljuje zaposlitev do ene polovice, na osnovi česar se lahko v občinski upravi zaposli skupno 20 javnih uslužbencev, s čimer je sistemizacija tudi usklajena s kadrovskim načrtom.

#### Obrazložitev sprememb kadrovskega načrta v proračunu 2022:

- V letu 2022 ni predvidenih sprememb kadrovskega načrta glede na veljavni kadrovski načrt leta 2021.
- Druge oblike dela v občinski upravi (izven sistemiziranih delovnih mest):
- Za druge oblike dela v občinski upravi Občine Gorenja vas – Poljane se šteje zaposlitev študentov in dijakov na praksi, s čimer občina omogoča opravljanje obvezne prakse študentom in dijakom z območja občine. S ciljem znižanja stroškov študentskega dela se predvidi tudi možnost opravljanja pripravništva.
- Iz naslova prihrankov zaradi nižjih stroškov študentskega dela pri izvajanju komunalnih del v režijskem obratu se predvidi tudi možnost sklenitve pogodbe za sezonska dela komunalnega urejanja javnih površin tekom poletnih mesecev.

#### Usklajenost kadrovskega načrta s proračunom občine:

- Kadrovski načrt je v skladu s 43. členom zakona o javnih uslužbencih usklajen z rebalansom proračuna Občine Gorenja vas - Poljane za leto 2022.

Župan  
Milan Čadež, l.r.