

KADROVSKI NAČRT OBČINE GORENJA VAS – POLJANE K PRORAČUNU ZA LETO 2023

Skupaj s proračunom za tekoče leto se v skladu s 43. členom Zakona o javnih uslužbencih (Ur. l. RS, št. 63/07-UPB3, 65/08, 74/09, 40/12 in naslednji) predloži občinskemu svetu tudi predlog kadrovskega načrta. V skladu z 8. členom Pravilnika o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov (Ur.l. RS, št. 60/06, 83/06, 70/07, 96/09) se navede število zaposlenih na dan 31. decembra preteklega leta, dovoljeno število zaposlenih na dan 31. 12. iz kadrovskega načrta za tekoče leto in predlog dovoljenega števila zaposlenih za naslednji dve proračunski leti.

	Tarifni razred	Število zaposlenih na dan 31. 12. 2022	Dovoljeno število zaposlenih na dan 31. 12. 2023	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31. 12. 2024	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31. 12. 2025
Funkcionarji	Župan				
Urad župana	VII	5	5	5	5
	VI	1	1	1	1
	V	0	0	0	0
Oddelek za proračun finance in računovodstvo	VII	3*	3*	3*	3*
	VI	0	0	0	0
	V	1**	1**	1**	1**
Oddelek za okolje, prostor in infrastrukturo	VII	5	6	6	6
	VI	1	1	1	1
	V	1	2	2	2
	IV	3	2	2	2
SKUPAJ		20	21	21	21

*Na delovnem mestu oddelka računovodstva za področje financ in šolstva se skladno z veljavno sistemizacijo polovico delovnega časa nameni za naloge z delovnega področja šolstva, vrtcev in športa, ki sodijo v delovno področje urada župana.

**Na delovnem mestu se izvaja tudi naloge za obračun komunalnih storitev gospodarskih javnih služb (izdaja položnic, izdelava obračunov in evidenc), ki jih izvaja režijski obrat občine, ki je organiziran v okviru oddelka za okolje in infrastrukturo.

Obrazložitev:

- Na dan 31. 12. 2022 je v občinski upravi Občine Gorenja vas – Poljane zaposlenih 20 javnih uslužbencev, od tega štirje komunalni delavci, en javni uslužbenec pa opravlja delo na občini štiri dni v tednu, en dan v tednu pa na sedežu KS Gorenja vas. Enako je tudi dovoljeno število zaposlenih javnih uslužbencev na dan 31. 12. 2022. Eno delovno mesto v uradu župana je zaradi delne upokojitve zasedeno v obsegu 0,75 delovnega mesta. Predvideno dovoljeno število zaposlenih na dan 31. 12. 2023 in 31. 12. 2024 ter 31. 12. 2025 je 21, in sicer v primeru

dodatne zaposlitve zaradi povečanega obsega investicij in dodatnih nalog na področju urbanizma.

- V občinski upravi je trenutno sistemiziranih 21 delovnih mest, pri čemer sistemizacija delovnih mest za dve delovni mesti komunalnih delavcev v oddelku za okolje, prostor in infrastrukturo dovoljuje zaposlitev do ene polovice, na osnovi česar se lahko v občinski upravi zaposli skupno 20 javnih uslužbencev, s čimer je sistemizacija tudi usklajena s kadrovskim načrtom.

Obrazložitev sprememb kadrovskega načrta v proračunu 2023:

- V letu 2023 poleg morebitne zasedbe dodatnega delovnega mesta za vodenje investicij v oddelku za okolje, prostor in infrastrukturo ni predvidenih sprememb kadrovskega načrta glede na veljavni kadrovski načrt leta 2022.
- Predvideva se sprememba stopnje izobrazbe za delovno mesto v režijskem obratu, in sicer po predvideni upokojitvi komunalnega delavca v letu 2023.
- Druge oblike dela v občinski upravi (izven sistemiziranih delovnih mest):
- Za druge oblike dela v občinski upravi Občine Gorenja vas – Poljane se šteje zaposlitev študentov in dijakov na praksi, s čimer občina omogoča opravljanje obvezne prakse študentom in dijakom z območja občine. S ciljem znižanja stroškov študentskega dela se predvidi tudi možnost opravljanja pripravništva.
- Iz naslova prihrankov zaradi nižjih stroškov študentskega dela pri izvajanju komunalnih del v režijskem obratu se predvidi tudi možnost sklenitve pogodbe za sezonska dela komunalnega urejanja javnih površin tekom poletnih mesecev in druga sezonska dela.

Usklajenost kadrovskega načrta s proračunom občine:

- Kadrovski načrt je v skladu s 43. členom zakona o javnih uslužbencih usklajen s predlogom proračuna Občine Gorenja vas - Poljane za leto 2023, ki je edini vir financiranja vseh zaposlenih v občinski upravi.

Občina Gorenja vas - Poljane si bo v okviru sprejetega proračuna za leto 2023 prizadevala, da bo zagotavljala strokovno, učinkovito, racionalno in usklajeno opravljanje vseh nalog v njeni pristojnosti.

Kadrovski načrt k rebalansu I proračuna občine za leto 2023 ne prinaša nobenih sprememb glede na kadrovski načrt k predhodno sprejetemu predlogu proračuna za leto 2023.

Župan
Milan Čadež, l.r.